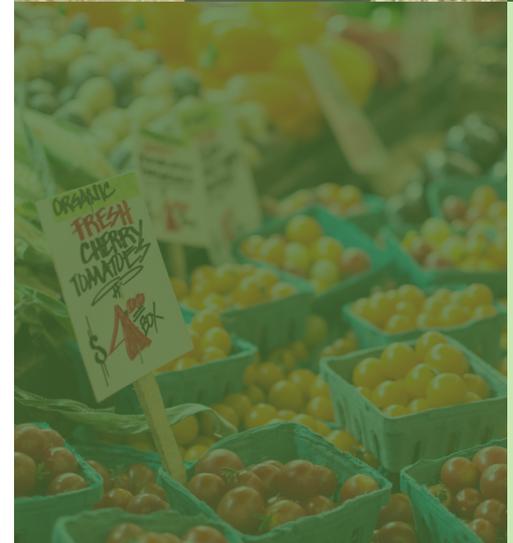
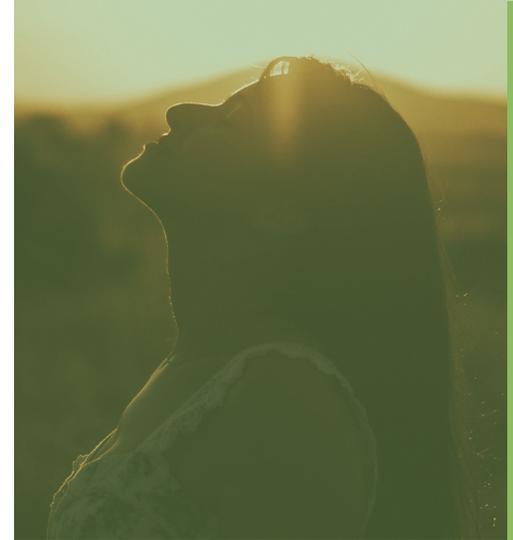




Plan Estratégico 2021 - 2025

Personas sanas, familias sanas
y comunidades sanas

Verano 2021



Carta de la Directora Ejecutiva.....	3
Sobre el Consejo de Salud de Columbia Gorge (CGHC).....	4
Visión y Misión.....	5
Nuestros Valores.....	6
Nuestro Trabajo.....	7
Teoría del Cambio.....	8
Trabajo Conjunto para la Salud y el Bienestar Comunitarios.....	9
Plan Estratégico 2021 a 2025.....	10
Prioridades Estratégicas.....	10
Prioridad #1: Capacidad y Sostenibilidad Organizacionales.....	11
Prioridad #2: Organizaciones de Atención Coordinada (CCO) de Alto Desempeño.....	13
Prioridad #3: Mejoras a la Equidad en la Salud.....	15
Prioridad #4: Expansión de Bridges to Health.....	17
Prioridad #5: Mejoras al Sistema de Salud Conductual.....	19
Agradecimiento a Nuestro Equipo de Estrategia.....	21
¡Participen!.....	22
Anexo I: Cómo Definimos la Equidad en la Salud.....	23
Anexo II: Soluciones para la comunidad de PacificSource Columbia Gorge.....	24

Carta de la Directora

Me siento orgullosa de compartir con ustedes el plan estratégico a 5 años del Consejo de Salud de Columbia Gorge (CGHC). Compartimos este plan con el fin de mostrar el compromiso que tenemos de trabajar juntos para alcanzar nuestra visión. Tenemos la visión de salud y bienestar comunitarios para todas las personas de la región:—**personas sanas, familias sanas y comunidades sanas.**

El propósito de este plan es ayudar a los miembros y socios de la comunidad a entender el trabajo del Consejo de Salud. También tiene la función de orientar el trabajo del Consejo de Administración de nuestro Consejo de Salud, orientar a nuestro personal y a los comités que dirigimos, como el Consejo Asesor de la Comunidad (Community Advisory Council, o CAC) y el Panel de Asesoría Clínica (Clinical Advisory Panel, o CAP).

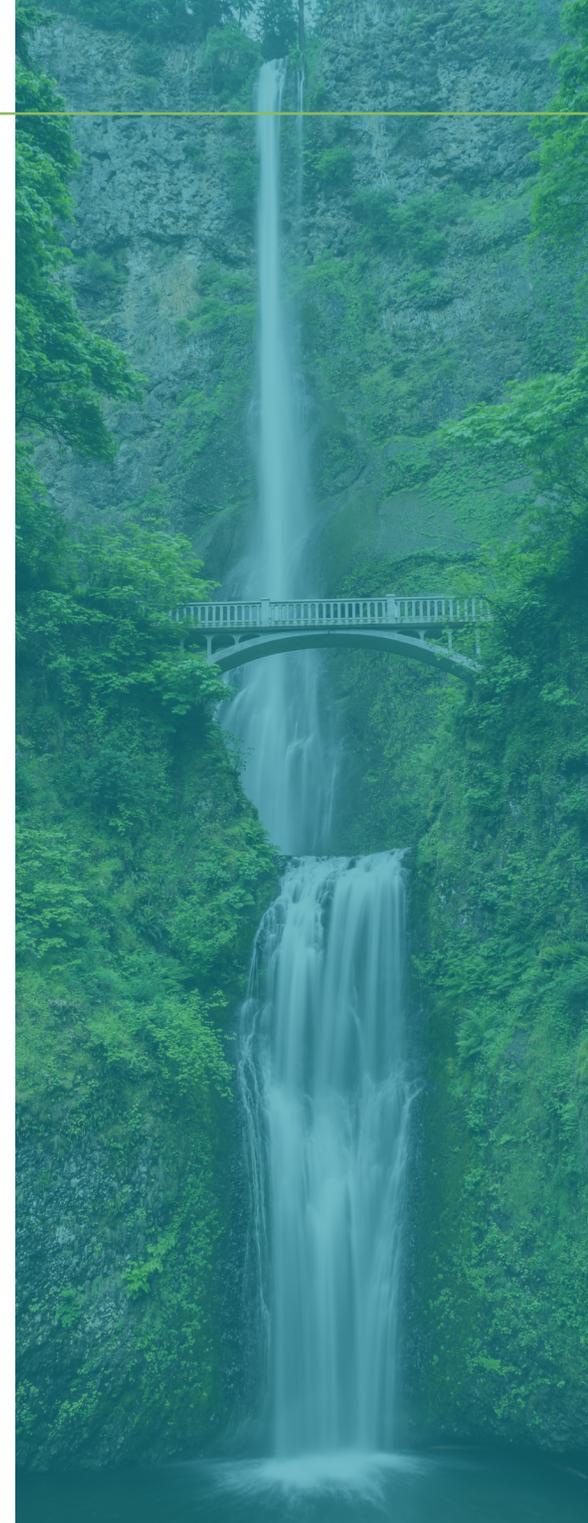
Muchas personas participaron en la creación de este plan estratégico para asegurarnos de que reflejara lo que era más necesario obtener de nuestro Consejo de Salud, incluidos los siguientes:

- **Miembros del Consejo Asesor de la Comunidad (CAC)**
- **Miembros del Panel de Asesoría Clínica (CAP)**
- **Miembros y personal del Consejo de Administración del Consejo de Salud de Columbia Gorge**
- **Pacientes y miembros del Plan de Salud de Oregon (OHP)**
- **Socios comunitarios de nuestros organismos de servicio social**
- **Proveedores y socios de organizaciones de atención médica**

Pensamos que nuestro plan estratégico se enfoca en las prioridades que nos ayudarán a lograr nuestra visión. Espero con entusiasmo nuestro trayecto a medida que trabajamos juntos para resolver los obstáculos existentes para la salud y el bienestar en Columbia Gorge.



Jenny Anglin, MHA
Directora Ejecutiva
Columbia Gorge Health Council



Sobre el Consejo de Salud de Columbia Gorge (CGHC)

Columbia Gorge Health Council (CGHC) es una organización sin fines de lucro 501(c)3. Empezamos en 2012 con el fin de apoyar los esfuerzos de colaboración para mejorar la salud y los sistemas de salud en Columbia Gorge. CGHC está asociado con PacificSource Community Solutions para la dirección de la Organización de Atención Coordinada (CCO) de Columbia Gorge.

Una Organización de Atención Coordinada es una red de todo tipo de proveedores de atención médica que trabajan juntos en sus comunidades para atender a personas que reciben atención del Plan de Salud de Oregon (Oregon Health Plan, u OHP) o de Medicaid. Estos proveedores de atención médica incluyen:

Atención de salud física

Tratamiento de adicciones

Atención de salud conductual

Las CCO trabajan para prevenir problemas de salud y ayudar a las personas a manejar padecimientos crónicos, como diabetes. Esto ofrece a las personas apoyo para estar sanas, y también ayuda a reducir las idas a la sala de emergencias.



Columbia Gorge Health Council se enfoca en los obstáculos existentes para la salud y el bienestar en Columbia Gorge. Lo hacemos mediante el trabajo con socios para encontrar soluciones impulsadas por la comunidad. Hacemos que se oigan las voces de los pacientes y los proveedores. Unimos a las organizaciones para que se asocien, invertimos fondos y apoyamos el esfuerzo colectivo con el fin de mejorar:

- **Calidad de la salud**
- **Acceso a atención médica**
- **Equidad**

Ir a [la página 23](#) para ver cómo definimos “equidad”.

Tenemos la visión de
**salud y bienestar
comunitarios**
para todas las personas de la región:

personas sanas, familias sanas y comunidades sanas.



Colaborar

Tener salud y bienestar comunitarios quiere decir que los sistemas, las organizaciones y las personas trabajan y se coordinan juntos. Nuestro Consejo de Salud trabaja para unir a todos los participantes con el fin de hacer mejoras en el nivel de sistemas.

Innovar

Nuestra región tiene una larga historia de pensar más allá de lo establecido. Nuestra región está dispuesta a experimentar, correr riesgos y probar nuevas cosas que nos ayuden a lograr mejor salud y bienestar para todos.

Promover la equidad

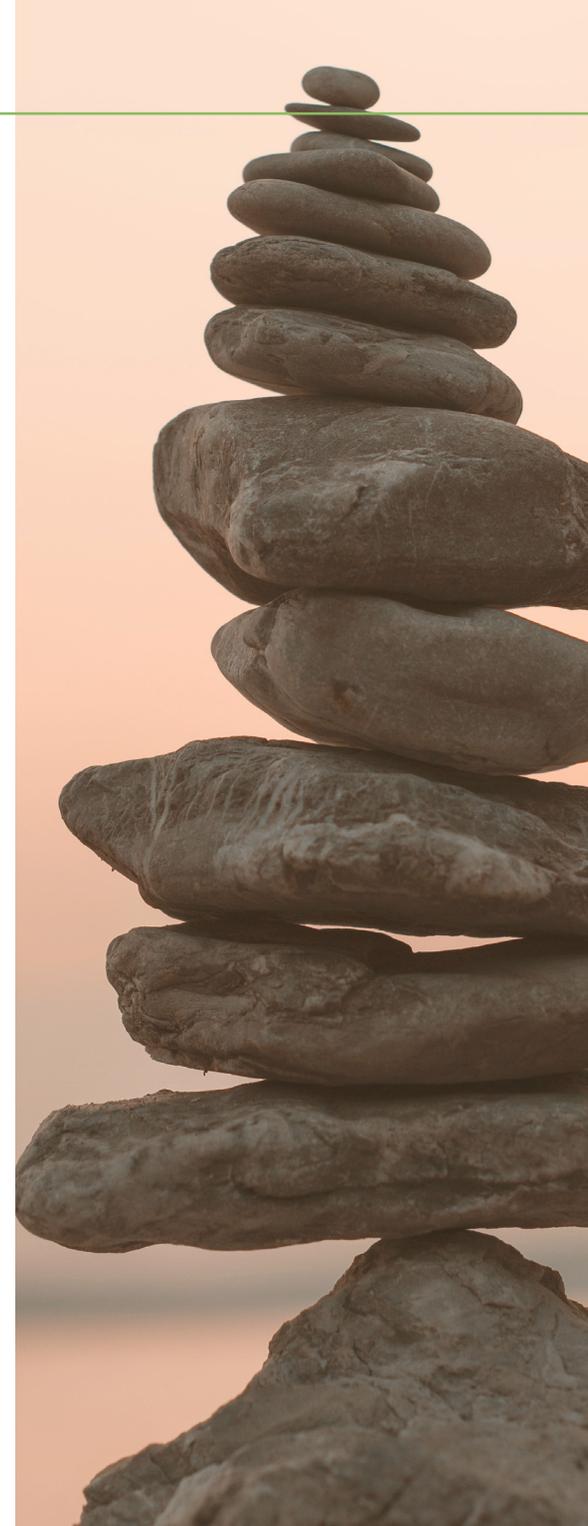
Las inequidades y los prejuicios estructurales evitan que las personas en nuestra región obtengan los servicios que necesitan. Nos comprometemos a desarrollar sistemas equitativos en nuestra organización y en nuestra comunidad, para que cada una de las personas tenga la oportunidad de estar sana.

Ser inclusivos

Creemos que cada persona es experta en su vida propia. Incluimos todas las voces, especialmente aquellas de los miembros y proveedores de las CCO. De esa manera, podemos generar un sistema de atención médica en nuestra región que funcione para todos.

Rendir cuentas

Somos los encargados de los fondos públicos y caritativos. Nos comprometemos a ser transparentes y responsables de estos fondos. Mantenemos nuestro compromiso con los pacientes, los socios y la comunidad. Nos esforzamos por evaluar nuestro trabajo y mejorar continuamente.



Unir a los socios comunitarios de distintos sectores para que trabajen juntos: Nuestro Consejo de Salud reúne a actores importantes del sistema de salud. Trabajan juntos para supervisar los servicios de Medicaid en los condados de Hood River y Wasco. Los miembros consumidores y los clínicos asesoran a la CCO a través de nuestro Consejo Asesor de la Comunidad (CAC) y nuestro Panel de Asesoría Clínica (CAP). También unimos coaliciones para satisfacer las necesidades comunitarias. Un ejemplo de ello es la respuesta regional ante COVID.

Facilitar la evaluación y planeación coordinadas:

Reunimos a más de 75 organizaciones para completar una Evaluación regional de Salud Comunitaria. Luego, ellas generan un conjunto compartido de prioridades de salud y de atención médica con base en los resultados de la Evaluación. A esto se le llama el Plan regional de Mejoras a la Salud Comunitaria (CHIP). Este proceso ayuda a asegurar que el esfuerzo conjunto por mejorar se enfoque en las necesidades más importantes.

Iniciar, apoyar e implementar programas en colaboración:

Cimentamos, apoyamos y, a veces, dirigimos programas con impacto colectivo: son programas en los que se unen grupos diferentes para resolver un problema social específico. Un ejemplo de esto es el programa [Bridges to Health Pathways](#).

Nuestro Consejo de Salud promueve soluciones únicas a las dificultades de atención médica en la región. Lo hacemos a través de recurrir a:

- Socios clave
- Recursos
- Grupos en nuestra red que trabajan juntos para resolver problemas, como nuestros Consejo Asesor de la Comunidad (CAC), Consejo de Administración y Panel de Asesoría Clínica (CAP)

Invertir en soluciones para mejorar la salud, impulsadas por la comunidad y centradas en el paciente: Invertimos los ahorros de la CCO y así atraemos más inversiones para apoyar [los proyectos de mejoras a la salud comunitaria](#). Lo hacemos mediante nuestro programa comunitario de subsidios. Los proyectos que financiamos:

- Corresponden a nuestras metas del Plan de Mejoras a la Salud Comunitaria de nuestra región;
- Mejoran la calidad de la atención médica, y
- Abordan los determinantes sociales de la salud y la equidad (SDOH-E).

Alzar la voz de la comunidad:

Abogamos por los pacientes y proveedores a nivel local, regional y estatal. Al escuchar a pacientes y proveedores, podemos ayudar a encontrar las inequidades y los obstáculos sistémicos. Luego abogamos por la revisión y la acción.

Nuestros Valores

- Colaboración
- Innovación
- Equidad
- Inclusión
- Rendición de cuentas

Nuestro Trabajo

- Reunir socios
- Coordinar evaluación y planeación
- Apoyar iniciativas de colaboración
- Invertir en los SDOH-E y en mejoras a la salud
- Alzar la voz de la comunidad

Efecto a Corto Plazo

- Resolver los SDOH-E
- Mejorar el acceso a atención equitativa
- Mejorar la calidad de la atención
- Aumentar la retención de proveedores
- Mejorar la capacidad de la red de proveedores

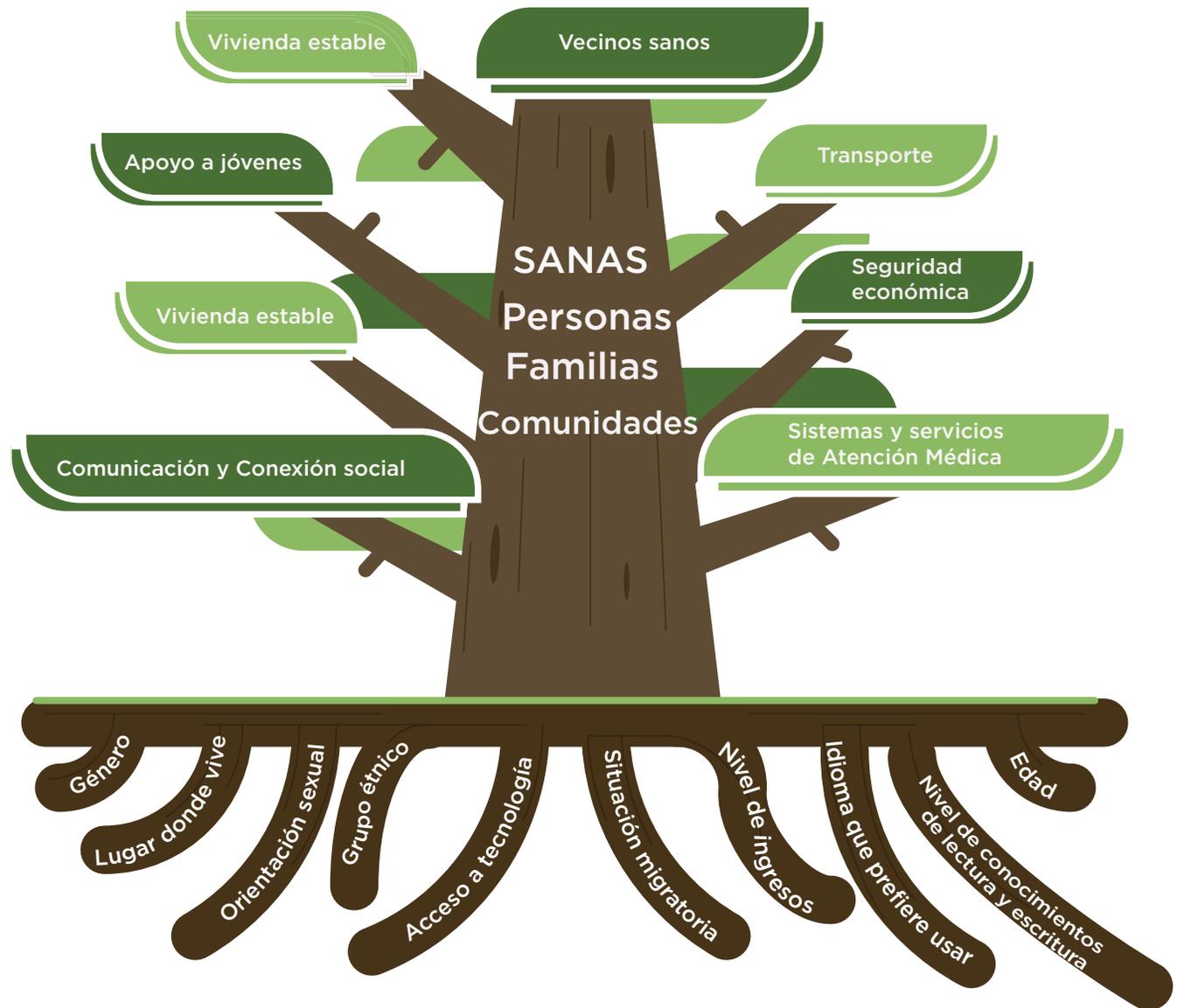
Efecto a Largo Plazo

- Equidad en la salud (disminuir las disparidades en salud)
- Mejores resultados de salud para todos
- Disminución en el costo de atención
- Mejores experiencias para pacientes
- Mejores experiencias para proveedores

Nuestro Consejo de Salud de Columbia Gorge cree en los esfuerzos regionales coordinados para mejorar los determinantes sociales de la salud y equidad. Creemos que esto impulsará nuestra visión de personas saludables, familias saludables, y comunidades saludables.

Determinantes Sociales de la Salud y la Equidad

desigualdades estructurales, sesgos y discriminaciones para identificar y abordar



Consulte [la página 23](#) para ver cómo definimos la igualdad.

Plan Estratégico 2021 a 2025

El Consejo de Salud de Columbia Gorge participó en un proceso de evaluación y planeación en colaboración durante el 2021. Lo hicimos para trazar una trayectoria para el Consejo de Salud hasta el 2025.

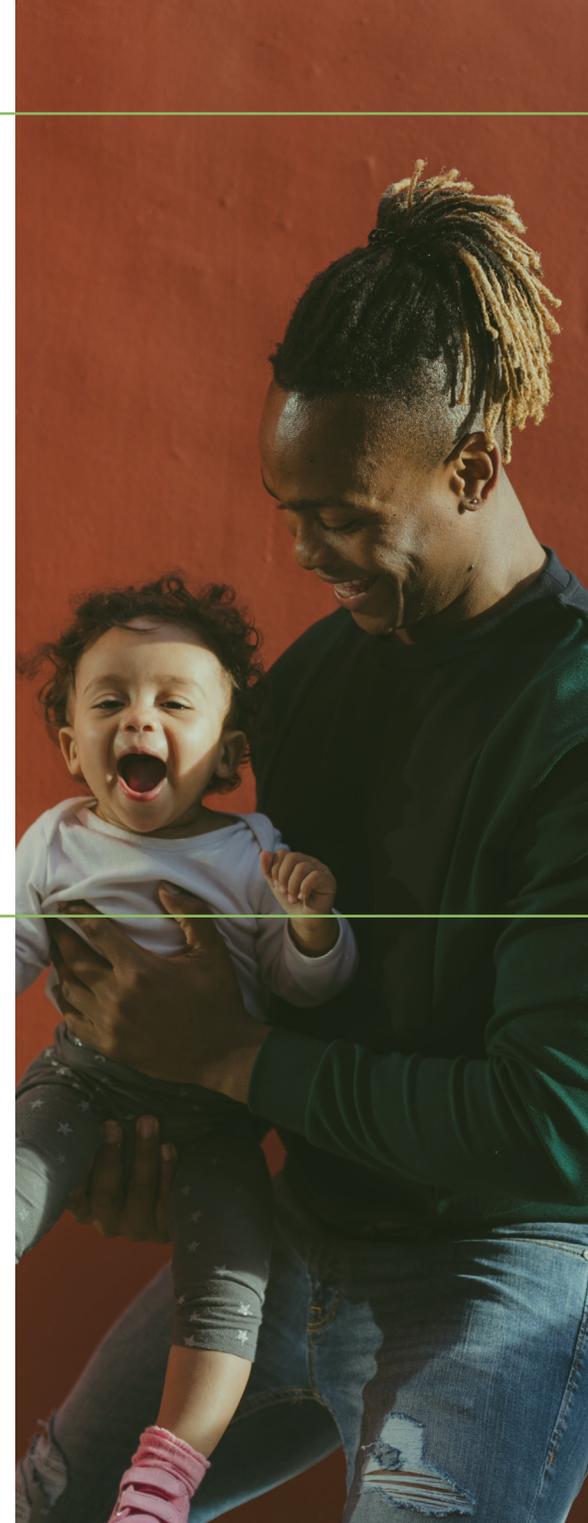
El proceso incluyó una evaluación a nuestro Consejo de Salud. Parte de ese proceso incluyó entrevistas a más de 20 miembros del personal del Consejo de Salud, miembros del Consejo de Administración y socios clave. También logramos obtener comentarios y retroalimentación de nuestro Consejo de Administración, Consejo Asesor de la Comunidad (CAC) y Panel de Asesoría Clínica (CAP).

Un diverso Equipo de Estrategia dirigió el trabajo de planeación estratégica. Estuvo formado por miembros del Consejo de Administración del Consejo de Salud, socios, personas que abogan por los pacientes, trabajadores de atención médica y miembros del Consejo de Salud. Nuestro Consejo de Administración aprobó el plan en junio del 2021.

Prioridades Estratégicas

El Consejo de Salud identificó cinco prioridades estratégicas para los próximos años:

1. **Desarrollar capacidad organizacional para apoyar la sostenibilidad a largo plazo**
2. **Sostener el alto desempeño de la Organización de Atención Coordinada (CCO)**
3. **Mejorar la equidad en la salud, tanto dentro como fuera de nuestro Consejo de Salud**
4. **Asegurar, fortalecer y expandir el programa de Bridges to Health**
5. **Incrementar el apoyo a nuestro sistema regional de salud mental y conductual**

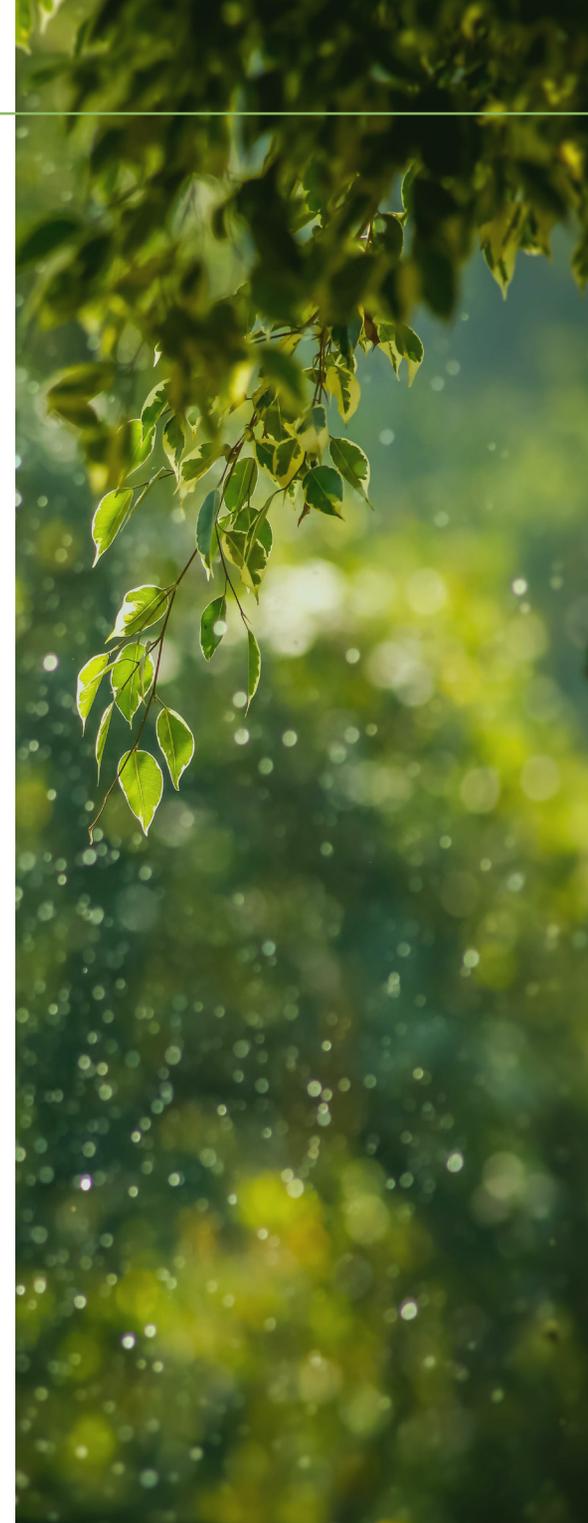


Prioridad #1: Capacidad y Sostenibilidad Organizacionales

El Consejo de Salud de Columbia Gorge participó en un proceso de evaluación y planeación en colaboración durante el 2021. Lo hicimos para trazar una trayectoria para el Consejo de Salud hasta el 2025.

El proceso incluyó una evaluación a nuestro Consejo de Salud. Parte de ese proceso incluyó entrevistas a más de 20 miembros del personal del Consejo de Salud, miembros del Consejo de Administración y socios clave. También logramos obtener comentarios y retroalimentación de nuestro Consejo de Administración, Consejo Asesor de la Comunidad (CAC) y Panel de Asesoría Clínica (CAP).

Un diverso Equipo de Estrategia dirigió el trabajo de planeación estratégica. Estuvo formado por miembros del Consejo de Administración del Consejo de Salud, socios, personas que abogan por los pacientes, trabajadores de atención médica y miembros del Consejo de Salud. Nuestro Consejo de Administración aprobó el plan en junio del 2021.



Metas y ejemplos de actividades:

1. Asegurar financiamiento continuo y suficiente para apoyar nuestros programas y a nuestro personal

- Aumentar los contratos que aporten ingresos para reflejar el costo real de dirigir la Organización de Atención Coordinada (CCO)
- Revisar los compromisos económicos del pasado para decidir si son pertinentes en el futuro
- Utilizar los planes de inversión para ganar intereses sobre los fondos de reserva

2. Documentar normas, procedimientos y procesos

- Crear un nuevo proceso para que los informes financieros al Consejo de Administración sean consecuentes
- Actualizar los sistemas para dar seguimiento a recibos, pagos y contratos
- Generar e implementar un sistema de administración de subsidios

3. Aumentar la capacidad del Consejo de Administración del Consejo de Salud a través de contratación, incorporación y capacitación, así como de estructuras actualizadas del mismo Consejo de Administración

- Generar materiales y paquetes relevantes para nuevos miembros del Consejo de Administración
- Actualizar la estructura de los subcomités del Consejo de Administración
- Crear el diseño y las normas para la agenda de reuniones del Consejo de Administración, con el fin de apoyar la implementación del plan estratégico
- Buscar representantes diversos y representantes consumidores

4. Comunicarse claramente dentro y fuera del Consejo de Salud sobre nuestro trabajo y su impacto en la comunidad

- Contratar a un(a) consultor(a) en comunicación que genere un plan actualizado de mensajería y comunicación
- Actualizar el sitio Web
- Asegurarse de que la comunicación futura sea fácil de entender. Esto incluye terminología sencilla y su correspondiente traducción al español.

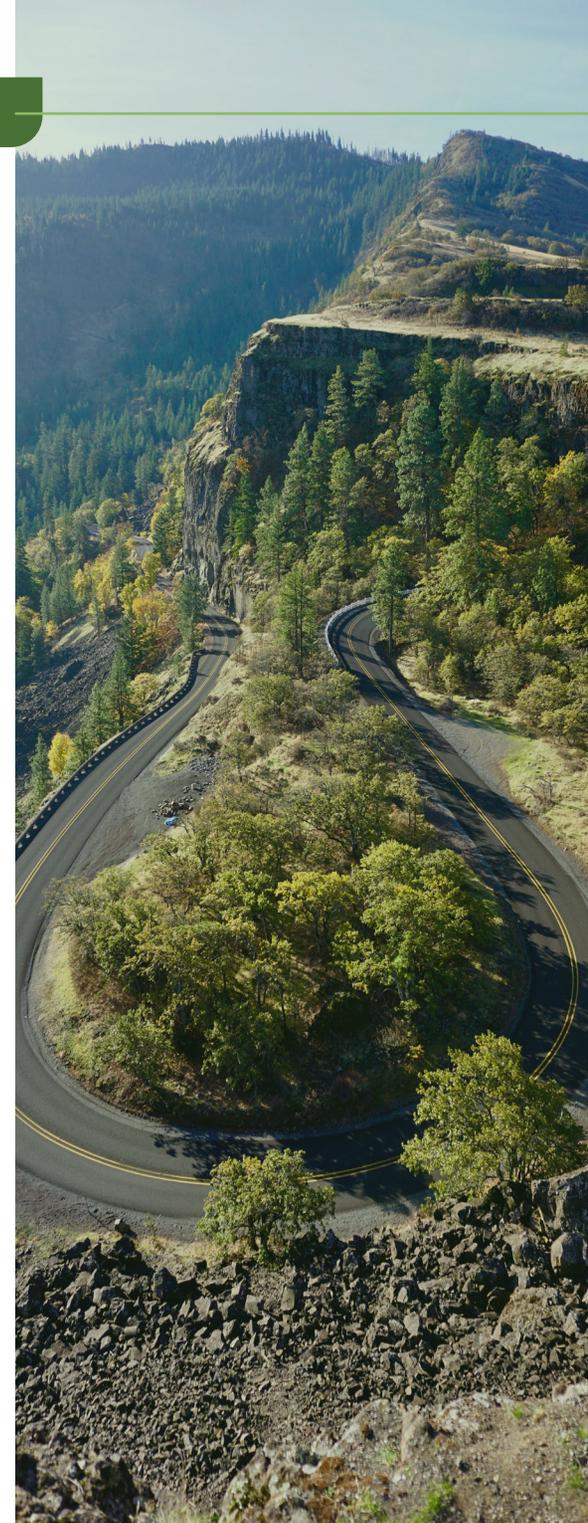
Prioridad #2: Organizaciones de Atención Coordinada (CCO) de Alto Desempeño

El Estado califica el desempeño de una CCO en todas las áreas de trabajo. Desde el 2012, la CCO de Columbia Gorge ha tenido uno de los mejores desempeños entre las CCO del estado.

El éxito de nuestra CCO se debe al esfuerzo de formidables proveedores de atención médica en nuestra región, y a asociaciones sólidas entre PacificSource, el Consejo de Salud y los socios de atención médica en la región. Nuestro Consejo de Salud seguirá esforzándose por maximizar el desempeño de la CCO en lo que respecta al acceso, calidad y otras mediciones establecidas por las Autoridades de Salud de Oregon (OHA).

Para el 2025, el éxito significa que:

- La CCO de Columbia Gorge sigue teniendo un desempeño mejor que otras CCO en el estado, de acuerdo con las mediciones establecidas por las Autoridades de Salud de Oregon.
- Nuestro Consejo de Salud recibe regularmente financiamiento adicional a través de ahorros compartidos y del cumplimiento con las mediciones de desempeño establecidas por las Autoridades de Salud de Oregon.
- La Evaluación de Salud Comunitaria y el proceso del Plan de Mejoras a la Salud Comunitaria siguen atrayendo participantes clave en el sistema de atención médica.
- Es fácil para los socios comunitarios y el público ver, acceder y seguir el avance de nuestra comunidad hacia las metas del Plan de Mejoras a la Salud Comunitaria.



Metas y ejemplos de actividades:

1. Cumplir con o rebasar las mediciones de desempeño de la CCO establecidas por las Autoridades de Salud de Oregon

- Crear una hoja de puntuación para ayudar al Consejo de Administración a seguir el desempeño de la CCO en las mediciones clave
- Establecer un subcomité del Consejo de Administración que se enfoque en cómo se desempeña la CCO

2. Ser constantemente clasificado entre las 3 mejores CCO en su desempeño de Medición de Mejoras a la Calidad

El Estado tiene estándares de las expectativas de desempeño de las CCO. Esta medición es una de ellas

- Desarrollar, con PacificSource, un proceso claro y sencillo, para compartir, sobre los requisitos y el desempeño de la Medición de Mejoras a la Calidad. Hacer que se produzca en el Panel de Asesoría Clínica y se dirija a médicos clínicos y equipos
- Establecer defensores o líderes en la Medición de Mejoras a la Calidad en cada clínica.

3. Desarrollar un sistema de revisión continua y de seguimiento al avance en las metas del Plan de Mejoras a la Salud Comunitaria (CHIP)

- Explorar la participación en la Evaluación de Salud Comunitaria y el Plan de Mejoras a la Salud Comunitaria cada 5 años
- Diseñar y construir una plataforma para que el público acceda al avance en las metas del Plan de Mejoras a la Salud Comunitaria

4. Adoptar un sistema universal de recursos de remisiones para las organizaciones médicas y organizaciones con base en la comunidad

Este sistema permitiría a estos grupos médicos y organizaciones:

- Enviar y recibir remisiones
- Ver información del cliente o paciente para tener mejores apoyos
- Ver los recursos que puedan ofrecer al paciente o cliente
 - Revisar las opciones para remisiones en la comunidad y opciones de plataformas de Intercambio de Información en la Comunidad
 - Reunir a los actores clave del sistema de servicio social y de salud, con el fin de que lleguen a un acuerdo sobre una trayectoria coordinada de ahora en adelante

Prioridad #3: Mejoras a la Equidad en la Salud

La equidad en la salud es cuando cada una de las personas en nuestra comunidad tiene la oportunidad razonable y justa para estar lo más sana posible. Para lograr la equidad en la salud, debemos identificar y resolver los obstáculos sistémicos que evitan que algunas personas no tengan acceso al apoyo que necesitan. Nuestro Consejo de Salud se compromete a mejorar la equidad en la salud en toda la región. Haremos de esta una prioridad en los años venideros.

Para el 2025, el éxito significa que:

- La región ha tenido un avance que se puede medir con respecto a resolver los obstáculos estructurales para la salud. Como resultado, hemos visto que las disparidades en cuanto a atención médica se han reducido en comunidades desfavorecidas.
- Los miembros de nuestro Consejo de Salud y Consejo de Administración han sido líderes activos en el avance de la equidad en la salud en nuestra región. Vemos esfuerzos concretos para que los servicios y sistemas de atención médica sean más equitativos e inclusivos para todos.



Metas y ejemplos de actividades:

1. Mejorar la equidad y la inclusión dentro del Consejo de Salud como organización y lugar de trabajo

- Completar una Autoevaluación sobre Diversidad, Equidad e Inclusión para determinar prioridades y actividades
- Contratar miembros diversos para el Panel de Asesoría Clínica y el Consejo de Administración, a medida que se abran vacantes
- Asegurarse que las reuniones:
 - Utilicen terminología sencilla y principios populares de educación
 - Sean seguras y cordiales
 - No pongan obstáculos, con el fin de que todos puedan participar

Esto incluye juntas del Consejo de Administración, del Consejo Asesor de la Comunidad y del Panel de Asesoría Clínica.

2. Llevar a cabo prácticas de equidad (del Consejo de Administración) dentro del Consejo de Salud y dentro de las organizaciones de los miembros del Consejo de Administración.

- Incluir contenido de equidad como parte de la agenda regular en las juntas del Consejo de Administración
- Asignar un enlace del Consejo de Administración para que trabaje en la Organización de Colaboración de Equidad en la Salud del Gorge
- Hablar sobre estrategias en el nivel del Consejo de Administración con el fin de aumentar la diversidad en la fuerza laboral entre los trabajadores de atención médica en las clínicas y los hospitales de los miembros del Consejo de Administración

3. Seguir invirtiendo en soluciones que vengan de la comunidad y que resuelvan los determinantes sociales de la salud y la equidad

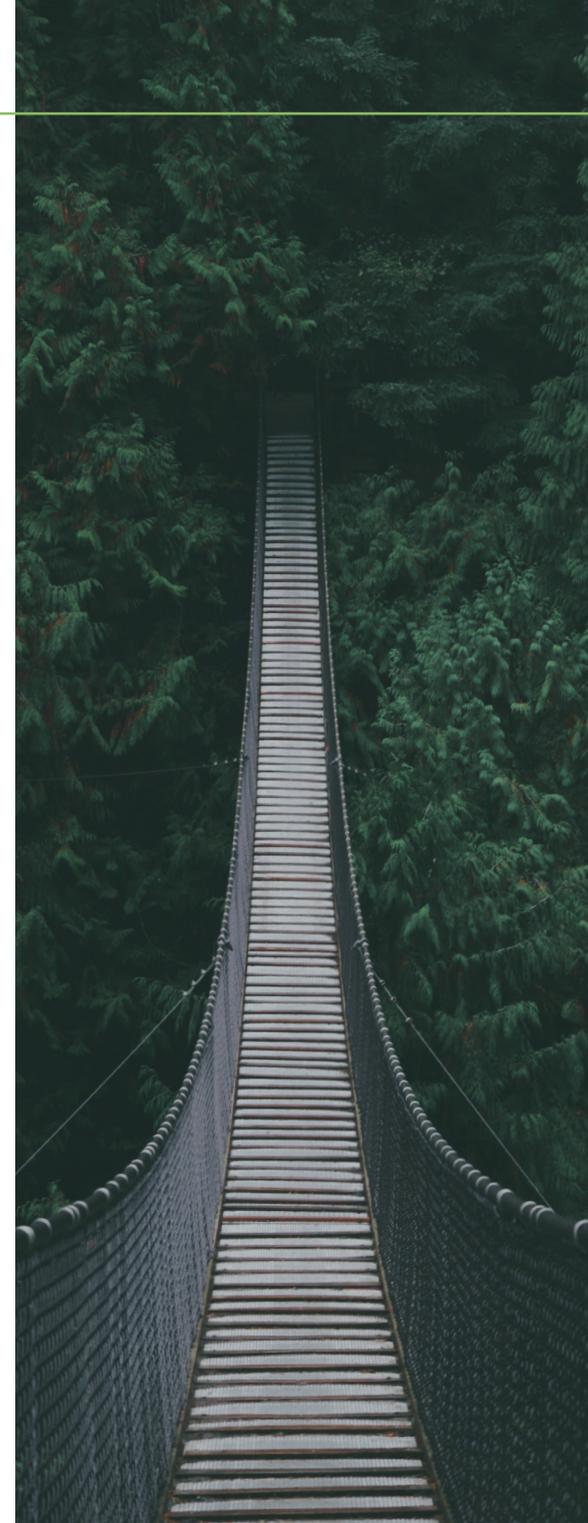
- Establecer un proceso sobre la manera en la que nuestro Consejo de Salud invierte fondos en los determinantes sociales de la salud. El Plan de Mejoras a la Salud Comunitaria es la guía para lo que financia nuestro Consejo de Salud
- Asegurar más financiamiento y más apoyo a los proyectos sobre determinantes sociales de la salud y la equidad. Estos proyectos reúnen a muchas organizaciones diferentes en toda nuestra comunidad para producir mayor efecto

Prioridad #4: Expansión de Bridges to Health

El programa Pathways de Bridges to Health empezó en 2017. Ahora opera con Trabajadores de Salud Comunitaria que son Coordinadores de Atención. Tienen como base 8 organismos de servicios sociales y clínicos en los condados de Hood River y Wasco. El programa ha fortalecido la unión con socios sólidos. Además, los socios ven un gran valor en la función de los Coordinadores de Bridges to Health como navegadores del sistema, defensores de pacientes y administradores de casos.

Para el 2025, el éxito significa que:

- Cuenta con financiamiento a largo plazo que, con el tiempo, puede sostenerse como un programa esencial de nuestro Consejo de Salud.
- Tiene mayor capacidad y habilidades para mejorar los resultados de los clientes. La evaluación cuantitativa y cualitativa son evidencia de haber logrado mejores resultados.
- El personal del programa sigue siendo un reflejo de la diversa comunidad a quien sirve. Tiene como base una amplia gama de organizaciones de servicios sociales y clínicos en nuestra región.



Metas y ejemplos de actividades:

1. Evaluar qué tan efectivo es el programa de Bridges to Health y cuáles son sus resultados

- Buscar y contratar a un(a) consultor(a) de evaluación. Esta persona debe diseñar, implementar y brindar informes sobre los resultados de la evaluación cuantitativa y cualitativa

2. Ampliar la capacidad y los conocimientos prácticos del programa de Bridges to Health para atender las necesidades específicas de los clientes

- Explorar las maneras de ampliar la esfera de trabajo de los Trabajadores de Salud Comunitaria, por ejemplo, a intervenciones de salud conductual
- Explorar nuevas maneras de asociación con los programas existentes y con los nuevos. Un ejemplo es el programa piloto de Atención a Adultos Mayores para ofrecer atención y apoyar a los adultos mayores en su casa. Otro es el apoyo a personas adictas y su recuperación con compañeros especialistas en apoyo. Estos especialistas han recibido capacitación y han vivido en carne propia la adicción y la recuperación

3. Asegurar financiamiento a largo plazo que pueda sostenerse para apoyar a Bridges to Health

- Explorar más y nuevas maneras de financiar a Bridges to Health. Incluyen:
 - Subsidios
 - Financiamiento de socios
 - Pago por servicios
 - Utilización de fondos ahorrados del costo de atención médica para que, en cambio, se pague a nuestros Trabajadores de Salud Comunitaria

4. Seguir trabajando en las metas actuales del programa Bridges to Health

- Apoyar a los miembros de la comunidad en lo que más necesitan con el fin de:
 - Mejorar su salud y bienestar
 - Mejorar el acceso a servicios y recursos al resolver las disparidades
 - Aumentar la colaboración de servicios dentro y fuera de la atención médica

Prioridad #5: Mejoras al Sistema de Salud Conductual

A lo largo de los años, la Evaluación de Salud Comunitaria ha declarado que estas son las necesidades importantes:

- **Acceso a servicios de salud conductual**
- **Más opciones de proveedores de salud conductual**

Para nuestro Consejo de Salud, será una prioridad trabajar con otros programas para mejorar las opciones de los miembros, y apoyar nuestro sistema y a nuestros proveedores de salud conductual.

Para el 2025, el éxito significa que:

- **Nuestro Consejo de Salud convoca a los actores del sistema de salud conductual en la región para detectar y resolver los problemas existentes en todo el sistema.**
- **Traemos a nuestra región diversos expertos en salud conductual, y eligen quedarse aquí. Reciben apoyo para sostener su trabajo y el ejercicio de su profesión. Como resultado, se mejoran los servicios de salud conductual en toda la región, ya que las personas tienen acceso a servicios culturalmente sensibles en el idioma que prefieran usar.**
- **Nuestra Evaluación regional de Salud Conductual muestra mejoras en el acceso a servicios de salud conductual y en las opciones que ofrece.**



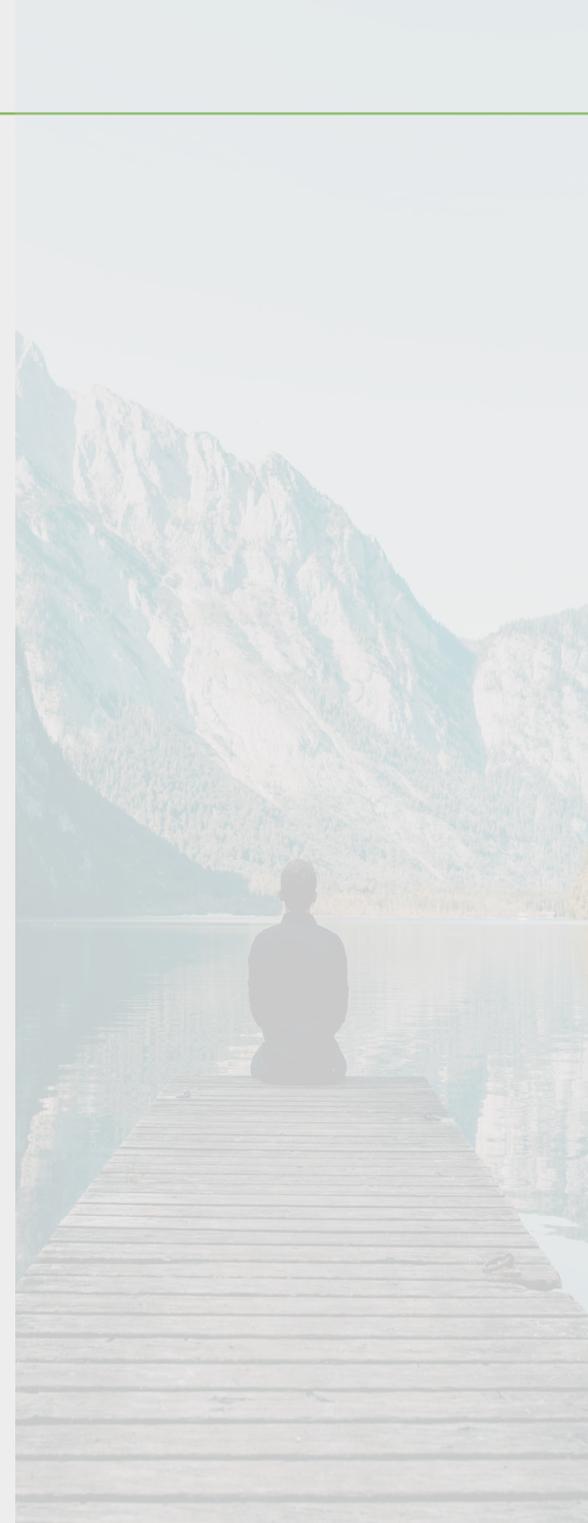
Metas y ejemplos de actividades:

1. Convocar a los actores del sistema de salud conductual en la región para detectar y resolver problemas del sistema

- Trabajar con el representante de Mejoras a la Salud Conductual de PacificSource para convocar un grupo regional que nos asesore en salud conductual
- Contratar representantes de salud conductual para el Panel de Asesoría Clínica, el Consejo Asesor de la Comunidad y el Consejo de Administración

2. Desarrollar una fuerza de trabajo de salud conductual que sea estable y diversa

- Hablar con el Consejo de Administración de asuntos sobre pagos, beneficios e incentivos para el personal de salud conductual
- Participar en la defensa local y estatal en cuanto a las dificultades y necesidades de la fuerza de trabajo
- Explorar opciones para convocar una coalición de desarrollo del personal de salud conductual con el fin de coordinar y hacerlas corresponder a nivel regional:
 - Educación
 - Capacitación
 - Desarrollo de proyectos



Gracias a Nuestro Equipo de Estrategia

El Consejo de Salud quiere agradecer a las siguientes personas por su apoyo y servicio en el Equipo de Estrategia de 2021:

Jenny Anglin, MHA,
Executive Director,
Columbia Gorge Health Council

Elaine Castles, PhD,
Board Vice-Chair and Community
Representative for Wasco County

Suzanne Cross, MPH, CHW,
Senior Program Manager,
Columbia Gorge Health Council

Erick Doolen,
Board Member and Chief Operating
Officer, PacificSource Health Plans

Graciela Gomez,
Community Health Advocate,
The Next Door, Inc.

Paul Lindberg,
Collective Health Impact Specialist,
Former Board Member and Community
Advisory Council Chair

Naomi Mayo, PhD, LCSW,
Board Member and Clinical Advisory
Panel Co-Chair, Licensed, Independent
mMental Health Provider

Josh Sendejas, CHW,
Bridges to Health Community Care
Coordinator for Mid-Columbia
Housing Authority

Amy Sugg, RN,
Director of Case Management
at Mid-Columbia Medical Center

Gracias a Nuestra Facilitadora

El Consejo de Salud (CGHC) quiere agradecer a Lindsay Miller su liderazgo y facilitación del trabajo de planeación estratégica en nombre nuestro. Vean su sitio Web: [Lindsay Miller Consulting, LLC.](#)



iParticipen!

Aprendan más sobre el Consejo de Salud de Columbia Gorge y sobre el trabajo que hacemos, en nuestro sitio Web:

www.cghealthcouncil.org.

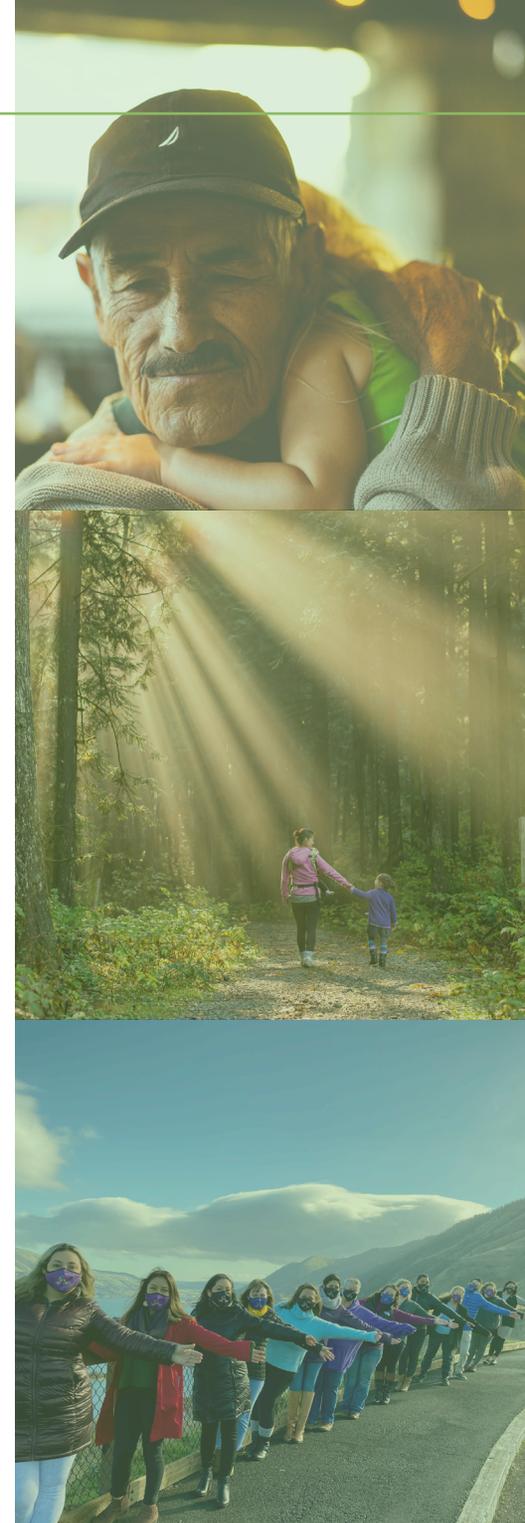
Asistan a una junta del Consejo de Salud de Columbia Gorge.

[Consejo Asesor de la Comunidad](#)

[Panel de Asesoría Clínica](#)

[Consejo de Salud de Columbia Gorge](#)

Cooperen con un donativo para apoyar nuestro trabajo [aquí](#).

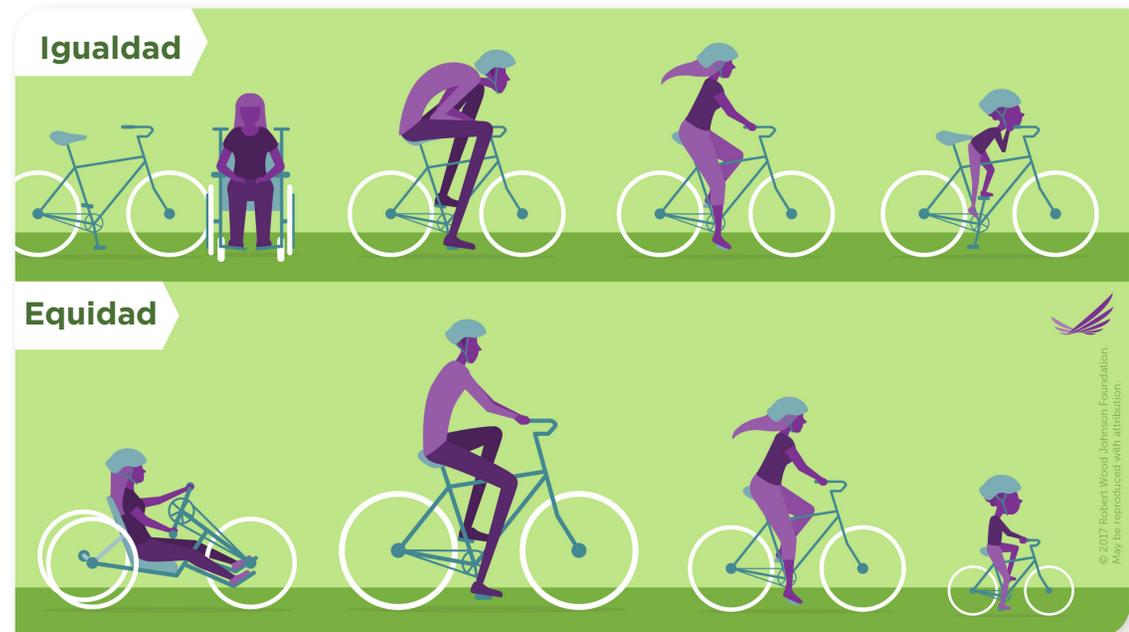


Anexo I: Lo que Significa para Nosotros Equidad en la Salud

El Consejo de Salud de Columbia Gorge (CGHC) usa la definición de equidad en la salud de Robert Wood Johnson Foundation:

“Equidad en la salud significa que todos tienen la oportunidad razonable y justa para estar lo más sanos posible. Esto requiere derribar obstáculos para la salud, como la pobreza, la discriminación y sus consecuencias, incluidos: la falta de poder y la falta de acceso a un buen empleo con salario justo; una buena educación; vivienda de calidad; entorno y medio ambiente seguros, y atención médica”.

Equidad es cuando todas las personas tienen la oportunidad razonable y justa para triunfar. Es diferente de igualdad, que es cuando a todas las personas se les dan los mismos recursos y apoyos.



1 P. Braveman; E. Arkin; T. Orleans; D. Proctor; A. Plough. “What is Health Equity?” [¿Qué es la equidad en la salud?], Robert Wood Johnson Foundation, 2017.

Esta imagen es de Robert Wood Johnson Foundation:

Anexo II: PacificSource Community Solutions Columbia Gorge

PacificSource Community Solutions - Columbia Gorge dirige la Organización de Atención Coordinada (CCO) en los condados de Hood River y Wasco, a través de un contrato con las Autoridades de Salud de Oregon (Oregon Health Authority, u OHA).

Las CCO trabajan para prevenir problemas de salud y ayudar a las personas a manejar padecimientos crónicos, como diabetes. Esto ayuda a reducir las idas a la Sala de Emergencias. También apoya a las personas para estar sanas. Hoy en día, hay **16 CCO en Oregon**.

Nuestro Consejo de Salud (Columbia Gorge Health Council) es socio de PacificSource Community Solutions. Juntos formamos la CCO de Columbia Gorge.

La CCO de Columbia Gorge atiende a más de 12,000 miembros de Medicaid en la región. El modelo de PacificSource Community Solutions sirve para prevenir y ayudar a manejar padecimientos crónicos. Para ello, usa el dinero ahorrado y lo invierte para devolverlo a la comunidad. Hasta la fecha, nuestra CCO ha invertido más de 9.5 millones de dólares en organizaciones con base en la comunidad y proyectos en la región.

PacificSource Community Solutions ha servido como la CCO de Columbia Gorge desde el 2012. También atiende a la población de Medicaid de Oregon en otras tres regiones de CCO.

PacificSource Community Solutions es parte del grupo de empresas de PacificSource. Empezaron en 1993 y atienden a más de 550,000 miembros en el Noroeste de EE.UU. PacificSource tiene oficinas locales en los estados de Oregon, Idaho, Montana y Washington.

Para más información, ir al sitio Web: www.PacificSource.com.



La CCO de Columbia Gorge atiende a más de

12,000

miembros de Medicaid en la región.